

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «КАД рекрутинг»


Н.В. Дьячук

«18» февраля 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о правилах приема, перевода, отчисления
в ООО «КАД рекрутинг»

1. Общие положения

Настоящее Положение о правилах приема, перевода, отчисления Обучающихся (Слушателей) в ООО «КАД рекрутинг» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ООО «КАД рекрутинг», регламентирующим порядок приема, перевода и отчисления граждан являющихся обучающимися (Слушателями).

1.2. Настоящее Положение распространяется на Обучающихся (Слушателей) - граждан Российской Федерации.

1.3. Правила приема в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, устанавливаются ООО «КАД рекрутинг» самостоятельно.

1.4. Прием на обучение в ООО «КАД рекрутинг» по программам дополнительного профессионального образования проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих.

2. Приём обучающихся

2.1. ООО «КАД рекрутинг» (далее Учреждение) принимает на обучение взрослых граждан от 18 лет.

2.2. Запись в группу или на индивидуальное на обучение осуществляется по записи, оформленной посредством телефонного звонка или через сайт ООО «КАД рекрутинг».

2.3. При формировании групп для обучения факт начала учебного процесса определяется утвержденным расписанием, а также режимом занятий установленным Учреждением.

2.4. При подаче заявления о приеме на обучение поступающий предъявляет следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность гражданина РФ;
- документы, подтверждающие получение среднего профессионального и (или) высшего образования.

2.5. Окончательным этапом фиксирующим прием гражданина на обучение является составление и подписание договора на обучение, регламентирующего полный перечень организационных условий обучения, включая вопросы сроков оплаты, сроков обучения, прав и обязанностей Обучающегося (Слушателя), вопросов отчисления, переводов в другую группу, досрочного прекращения обучения, временного прерывания обучения, окончания обучения и условий для получения документа об окончании обучения.

3. Перевод обучающихся

3.1. В случае наличия у Обучающегося (Слушателя) уважительных причин (болезни), подтвержденных соответствующими справками (листком нетрудоспособности), сроки обучения продлеваются, при условии, если Обучающийся (Слушатель) в день возникновения уважительной причины (заболевания), а при отсутствии такой возможности - сразу же после её появления, поставил в известность Учреждение. При отпадении обстоятельств, вызванных уважительными причинами (выздоровлении) Обучающегося (Слушателя) вопрос о замене, пропущенного по уважительной причине времени обучения, осуществляется без дополнительной оплаты в течение 3 месяцев с момента отпадения обстоятельств, вызванных уважительными причинами (закрытия листка нетрудоспособности, выдачи справки). Обучающийся (Слушатель) обязан в течение 10 рабочих дней, с момента отпадения обстоятельств, вызванных уважительными причинами (закрытия листка нетрудоспособности, выдачи справки) уведомить об этом Учреждение.

3.2. Перевод в другую группу, при наличии уважительных причин, производится только по письменному заявлению Обучающегося (Слушателя).

4. Отчисление обучающихся

4.1. Обучающиеся (Слушатели) могут быть отчислены с курсов обучения ООО «КАД рекрутинг»:

- в связи с окончанием обучения и получением документа об обучении (успешным завершением обучения);

- по заявлению Обучающегося (Слушателя) в связи с невозможностью продолжения и окончания обучения;

- в случае просрочки Обучающимся (Слушателем) оплаты стоимости образовательных услуг;

- по инициативе Учреждения:

- невыполнение Обучающимся (Слушателем) обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы (части образовательной программы) и выполнению учебного плана;

- в случае установления нарушения Обучающимся (Слушателем) порядка приема в Учреждение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Учреждение;

- при непосещении Обучающимся (Слушателем) занятий, пропуска более 20 (двадцати) % времени занятий по образовательной программе, без уважительных причин;

- в случае ликвидации Учреждения.

4.2. Отчисление Обучающегося (Слушателя) осуществляется путем расторжения договора. На момент расторжения договора Учреждением и Обучающимся (Слушателем) подписывается акта выполненных работ в двух экземплярах.

4.3. Отчисление Обучающегося (Слушателя) оформляется приказом директора ООО «КАД рекрутинг» с соответствующей отметкой в журнале регистрации.